

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 01/2019

DIRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti – Vittorio Vascon – Luca Bottaro – Alessio Volpe – Silvia Malfitano – Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
Obiettivo	Attuazione piano trasparenza		
		l'ente si propone di adempiere all’assolvimento degli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente previsti nel P.T.T.I. 2019/2021.	
FINALITA'			
Descrizione delle fasi di attuazione:			

INDICI DI RISULTATO			
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO
N. di informazioni pubblicate		100/100	
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO
			Scost.

Rispetto tempistica prevista dal Piano Trasparenza previsti per ogni singolo obbligo	100 / 100		
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

CRONOPROGRAMMA											
FAST E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre
1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**% RAGGIUNGIMENTO PREVISTE
PER CIASCUN PIANO / PROGRAMMA**

100%	grado compreso tra il 76% ed il 100%
75%	grado compreso tra il 51% ed il 75%
50%	grado compreso tra il 26% ed il 50%
25%	grado attuazione inferiore al 25%

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO				
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	n° ore dedicate
	TUTTI I DIPENDENTI			
				Costo della risorsa

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 02/2019

DIRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti – Vittorio Vascon – Luca Bottaro – Alessio Volpe – Silvia Malfitano – Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
Obiettivo	Attuazione piano formazione anticorruzione		
FINALITA'	Assolvimento degli obblighi formativi in materia di anticorruzione		
	Descrizione delle fasi di attuazione:		
	INDICI DI RISULTATO		
	Indici di Quantità		
N. di partecipanti al corso		ATTESO	RAGGIUNTO
		100/100	Scost.

Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
Rispetto tempistica per la formazione del corso.		100 / 100											
Indici di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

% RAGGIUNGIMENTO PREVISTE

25%	obbligo assolto da almeno ¼ del personale
50%	obbligo assolto da almeno ½ del personale
75%	obbligo assolto da almeno ¾ del personale
100%	obbligo assolto da tutto il personale

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO				
Cat	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	n° ore dedicate
	TUTTI I DIPENDENTI			
				Costo della risorsa

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 03/2019

DIRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti - Vittorio Vascon - Luca Bottaro - Alessio Volpe - Silvia Malfitano - Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
Obiettivo		Capacità gestionale corrente complessiva dell'ente: velocità di impegno	
FINALITA'		L'ente si propone di stimolare la capacità gestionale corrente complessiva, mediante la misurazione del grado di velocità di impegno delle spese correnti assegnate con il PEG 2019 (indicatore= importo totale impegni di competenza della spesa corrente 2019 /importo totale stanziamenti di competenza della spesa corrente 2019)	
		Descrizione delle fasi di attuazione:	
		INDICI DI RISULTATO	

Indici di Quantità			
importo totale impegni competenza della spesa corrente dell'Ente/importo totale stanziamenti di competenza della spesa corrente dell'Ente.	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
	100/100		
Indici di Tempo			
	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Costo			
	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità			
	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

CRONOPROGRAMMA											
FASI E TEMPI		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembr e	Ottobre
1		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
										Novembr e	Dicembre

% RAGGIUNGIMENTO PREVISTE

100%	Indicatore compreso tra il 76% ed il 100%
75%	Indicatore compreso tra il 51% ed il 75%
50%	Indicatore compreso tra il 26% ed il 50%
25%	indicatore compreso tra lo 0% ed il 25%

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO				
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	n° ore dedicate
	TUTTI I DIPENDENTI			

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 04/2019

DIRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti – Vittorio Vascon – Luca Bottaro – Alessio Volpe – Silvia Malfitano – Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
Obiettivo		Capacità gestionale corrente complessiva dell'ente: velocità di accertamento	
FINALITA'		L'ente si propone di stimolare la capacità gestionale corrente complessiva, mediante la misurazione del grado di velocità di accertamento delle entrate correnti assegnate con il PEG 2019 (indicatore= importo totale accertamenti di competenza dell'entrata corrente 2019 /importo totale stanziamenti di competenza dell'entrata corrente 2019)	
		Descrizione delle fasi di attuazione:	
		INDICI DI RISULTATO	

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 05/2019

DIRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti – Vittorio Vascon – Luca Bottaro – Alessio Volpe – Silvia Malfitano – Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
Obiettivo	Capacità gestionale corrente complessiva dell’Ente: velocità di pagamento		
FINALITA’	L'ente si propone di stimolare la capacità gestionale corrente complessiva, mediante la misurazione del grado di velocità di pagamento delle spese correnti assegnate con il PEG 2019 (indicatore= importo totale pagamenti competenza +residui del budget spesa corrente 2019 /importo totale impegni competenza +residui sul budget spesa corrente 2019)		
Descrizione delle fasi di attuazione:			
INDICI DI RISULTATO			
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO
importo totale pagamenti competenza +residui del budget spesa corrente 2019 complessivo/importo totale impegni competenza +residui		100/100	

Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

CRONOPROGRAMMA											
FASI E TEMPI		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre
1		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

% RAGGIUNGIMENTO PREVISTE

100%	grado di velocità di pagamento compreso tra il 76% ed il 100%
75%	grado di velocità di pagamento compreso tra il 51% ed il 75%
50%	grado di velocità di pagamento compreso tra il 26% ed il 50%
25%	grado di velocità di pagamento compreso tra lo 0% ed il 25%

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					Costo della risorsa	
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	n° ore dedicate		
	TUTTI I DIPENDENTI					

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 06/2019

IRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti – Vittorio Vascon – Luca Bottaro – Alessio Volpe – Silvia Malfitano – Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
FINALITA'	Obiettivo	Capacità gestionale corrente complessiva dell'ente: velocità di incasso	
		L'Ente si propone di stimolare la capacità gestionale corrente complessiva mediante la misurazione del grado di velocità di incasso delle entrate correnti assegnate con il PEG 2019 (indicatore= importo totale incassi competenza + residui dell'entrata corrente 2019/importo totale accertamenti competenza + residui dell'entrata corrente 2019)	
	INDICI DI RISULTATO		
	Indici di Quantità		Scost.
importo totale incassi competenza +residui dell'entrata corrente 2019 complessiva/importo totale accertamenti competenza +residui dell'entrata corrente 2019.		ATTESO 100/100	RAGGIUNTO
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO
			Scost.

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 07/2019

DIRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti – Vittorio Vascon – Luca Bottaro – Alessio Volpe – Silvia Malfitano – Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
Obiettivo	Rispetto dei parametri di deficitarietà previsti dal D.M. 28/12/2018		
FINALITA'	Rispetto di tutti i n. 8 parametri obiettivi stabiliti per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario		
Descrizione delle fasi di attuazione:			
INDICI DI RISULTATO			
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO
N° parametri rispettati		100/100	Scost.

CRONOPROGRAMMA														
FASI E TEMPI	1	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Indici di Qualità														
									ATTESO		RAGGIUNTO		Scost.	
Indici di Costo														
									ATTESO		RAGGIUNTO		Scost.	
Indici di Tempo														
									ATTESO		RAGGIUNTO		Scost.	

% RAGGIUNGIMENTO PREVISTO

25%	rispetto di n. 5 parametri
50%	rispetto di n. 6 parametri
75%	rispetto di n. 7 parametri
100%	rispetto di n. 8 parametri

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	n° ore dedicate	Costo della risorsa
	TUTTI I DIPENDENTI				

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 08/2019

DIRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti – Vittorio Vascon – Luca Bottaro – Alessio Volpe – Silvia Malfitano – Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
Obiettivo	Rispetto degli obblighi previsti dal comma 859 lettera a) dell'art. 1 della legge 145/2018 (legge Bilancio 2019)		
FINALITA'	il debito commerciale residuo dell'ente, rilevato alla fine dell'esercizio 2019, deve essere ridotto almeno del 10% rispetto a quello del 2018, al fine di non incorrere nelle sanzioni previste dal comma 862		
Descrizione delle fasi di attuazione:			
INDICI DI RISULTATO			

Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
Rispetto della percentuale di riduzione del 10% rispetto all'anno 2018.		100/100											
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
Rispetto tempistica previsti dalla normativa di legge		100 / 100											
Indici di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO

100%	riduzione di almeno il 10% (non sono ammessi altri gradi di raggiungimento in quanto gradi inferiori al 100% comportano l'applicazione di sanzioni gravose per l'ente)
------	--

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					Costo della risorsa
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	n° ore dedicate	
	TUTTI I DIPENDENTI				

SCHEDA DEGLI OBIETTIVI

SCHEDA OBIETTIVI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO N. 09/2019

DIRIGENTE		SETTORE	PESO
Antonella Martini - Alessandro De Putti – Vittorio Vascon – Luca Bottaro – Alessio Volpe – Silvia Malfitano – Mario Franchin		TUTTI I SETTORI -	
Obiettivo	Rispetto degli obblighi previsti dal comma 859 lettera b) dell'art. 1 della legge 145/2018 (legge di Bilancio 2019)		
FINALITA'	Anche se viene rispettata la condizione di cui alla lettera a), l'ente non deve presentare un indicatore di ritardo annuale dei pagamenti, calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno precedente, non rispettoso dei termini di pagamento delle transazioni commerciali, come fissati dall'articolo 4 del decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, al fine di non incorrere nelle sanzioni previste dal comma 862		
Descrizione delle fasi di attuazione:			

INDICI DI RISULTATO			
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO
			Scost.
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO
			Scost.

