

COMUNE DI BORGO VENETO Provincia di Padova	
24 NOV. 2020	
PROT. N.12549	ABILE.....3..... CL.....2

COMUNE DI BORGO VENETO (PD)
PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

VERBALE N. 25 DEL 24/11/2020	OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022, PIANO ANNUALE 2020 – ADEGUAMENTO AL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75 CON MODIFICHE ED INTEGRAZIONI
---------------------------------	--

Il sottoscritto dott. Maurizio Venica - Revisore dei Conti del Comune di Borgo Veneto per il triennio 2018/2021, nominato con deliberazione di C.C. n. 11 del 30/07/2018, esecutiva;
Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 68/2020 avente per oggetto: *Aggiornamento del piano triennale fabbisogni del personale 2020/2022 - recepimento del decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 17 marzo 2020.*
Viste le motivazioni nell'atto contenute.

RILEVATO che:

- il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 1.200.497,38 e che la spesa per personale a tempo determinato dell'anno 2009 è pari ad € 0;
- il Comune di Borgo Veneto non ha realizzato alcuna spesa di personale per lavoro flessibile in quanto è stato costituito in data 17/02/2018 dalla fusione dei Comuni di Saletto, Megliadino San Fidenzio e Santa Margherita d'Adige e detti comuni non hanno sostenuto nell'anno 2009 o nel triennio 2007/2009 alcuna spesa di personale per contratti di lavoro flessibile e si rende necessario costituire un parametro di riferimento assunzionale per fra fronte alle esigenze straordinarie ed eccezionali dell'Ente;
- possa ritenersi soddisfatto il parametro individuato dalla sezione autonomie della Corte dei conti n. 15/2018 la spesa di personale da sostenersi per un dipendente cat. C a tempo pieno, così come individuato alla spesa strettamente necessaria per far fronte "ad un servizio essenziale" corrispondente ad € 22.039,41= (XIII^ mensilità compresa);
- il valore da considerare ai fini del rispetto dei vincoli di finanza riguardano quelli indicati ante CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO quindi necessario aggiornare il piano triennale del fabbisogno del personale al fine di dare esplicita conferma della sostenibilità finanziaria dell'assunzione programmata con la deliberazione n. 12/2020 con le seguenti modalità di copertura:

PROFILO	MODALITA' DI COPERTURA	AREA / SETTORE	TEMPISTICA DI COPERTURA
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	SELEZIONE TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO	AREA 5 – SERVIZI SOCIALI	ENTRO IL 31 DICEMBRE 2020

PRESO ATTO che la spesa di personale, dell'ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio finanziario 2019 è stata pari a € 735.546,38= ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato decreto del 17/04/2020;

VISTE le capacità assunzionali per il Comune di Borgo Veneto definite con i criteri di cui al Decreto del 17/04/2020 considerando la fascia demografica, e le relative percentuali massimi annuali di

incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale e riassunte nella tabella che segue:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	
		2020	
	Popolazione al 31 dicembre	ANNO	VALORE
		2019	6.983
			FASCIA
			6
	Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	ANNI	VALORE
		2019	938.429,40 €
		2018	784.346,40 €
		2017	3.936.181,01 €
	Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2018	3.714.002,44 €
		2019	3.620.424,65 €
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		3.756.869,63 €
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2019	148.000,00 €
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		3.608.869,63 €
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)	26,00%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)	26,00%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)	30,90%
	Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	32.356,53 €
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2020	17,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	133.338,89 €
	Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	32.356,53 €
	Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	970.785,93 €
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	17.802,38 €
	Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	50.158,91 €
	Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente dalla Tabella 2	(h)	32.356,53 €
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2020	970.785,93 €

VALUTATO pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, **di confermare** la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria, come da allegato B) alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n° 68 del 24/06/2020;

VISTO il Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 stabilendo le modalità attraverso cui è possibile avviare le procedure di reclutamento del personale a tempo indeterminato;

DATO ATTO che il D.M. 17 marzo 2020 prevede, all'art. 5 che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni "possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato";

CONSIDERATO CHE

L'Ente ha la necessità di aggiornare il programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 come segue:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.01 ESECUTORE AMMINISTRATIVO cat. B1	SELEZIONE TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO	AREA 5 – SERVIZI SOCIALI	Dicembre 2020
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2021
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2022

La dotazione organica rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 come da allegato B) alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n° 68 del 24/06/2020;

VALUTATO CHE

- l'atto sopra descritto assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- che l'Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACCERTATO

che l'Ente, attraverso l'assunzione programmata per l'anno 2020, rispetta i parametri stabiliti dal DM 17 marzo 2020 ed è assicurata la sostenibilità finanziaria dell'assunzione in funzione del bilancio finanziario 2020/2021;

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione dell'aggiornamento del Programma triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2020/2022.

IL REVISORE UNICO
Dr Maurizio Venica

