



COMUNE DI BORGO VENETO

Provincia di PADOVA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo del personale del comparto funzioni locali**

- Annualità economica 2021 -

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

In osservanza dell'art. 40 del D.Lvo n° 165/2001, comma 3 – sexies – la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria accompagna l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) – accordo economico – per l'anno 2021 dei dipendenti del Comune di Borgo Veneto.

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 30/11/2021
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Presidente – dr.ssa Miriam Ravazzolo – Segretario Comunale –2) Componente – Alessandro De Putti – Responsabile di Area –3) Componente – Antonella Martini – Responsabile di Area - <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ol style="list-style-type: none">1) OO.SS. Territoriale CGIL FP Galletto Maurizio2) OO.SS. Territoriale UIL FPL Magrini Michele;3) OO.SS. Territoriale CISL FP Cogo Carlo;4) R.S.U. Aziendale - Volpe Alessio;5) R.S.U. Aziendale - Moretti Susanna;6) R.S.U. Aziendale - Menin Sabrina7) R.S.U. Aziendale – Malfitano Silvia <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ol style="list-style-type: none">1) OO.SS. Territoriale CGIL FP Galletto Maurizio2) OO.SS. Territoriale UIL FPL Magrini Michele;
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">a) Contratto collettivo integrativo parte economica anno 2021b) Costituzione del fondo risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021c) Utilizzo del fondo risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti)?</p> <p>Sì, in data 06/12/2021</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 04 del 11/02/2021 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 29/03/2021 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2021/2023.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piano della Performance; - Schema di misurazione e valutazione della Performance; - Relazione sulla Performance; - Validazione OIV; - Ammontare complessivo dei premi.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI -

Articolo 1 – Viene identificato il quadro normativo e contrattuale del CCDI;

Articolo 2 – L'articolo identifica l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria;

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE -

Articolo 3 – Vengono determinate le risorse da destinare all'incentivazione, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, ecc...ecc..;

Articolo 4 – Vengono individuati i vari strumenti di premialità

Articolo 5 – Vengono individuati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;

Articolo 6 – L'articolo definisce i principi per la corresponsione dei compensi relativi alle indennità;

Articolo 7 – Vengono definite le indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL);

Articolo 8 – Vengono definite le indennità per specifiche responsabilità e i relativi criteri di valutazione;

Articolo 9 – Vengono definiti i compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g) CCNL – Incentivi tecnici – e i relativi criteri di ripartizione;

Articolo 10 - Vengono definiti i compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g) CCNL – Incentivi connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali – e i relativi criteri di ripartizione;

Articolo 11 – L'articolo disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale;

Articolo 12 – L'articolo disciplina i risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del D.l. 98/2011;

Articolo 13 – L'articolo disciplina le modalità di erogazione della performance individuale;

Articolo 14 – Vengono stabiliti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni Organizzative;

TITOLO III – SEZIONE POLIZIA LOCALE -

Il presente Titolo viene applicato esclusivamente al personale di Polizia Locale che svolge le funzioni tipiche di controllo e vigilanza del territorio, con esclusione del personale amministrativo. Gli istituti contrattuali previsti all'art. 16 e 17 si applicano a partire dall'anno 2021;

Articolo 15 - Vengono trattate le prestazioni del personale per lo svolgimento di attività di carattere privato;

Articolo 16 – Viene trattato l'istituto dell'indennità di servizio esterno;

Articolo 17 – Viene trattato l'istituto dell'indennità di funzione;

Articolo 18 – L'articolo disciplina i proventi delle violazioni al codice della strada;

Articolo 19 – L'articolo disciplina il Fondo Perseo;

TITOLO IV – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO –

Articolo 20 – L'articolo disciplina l'istituto della turnazione;

Articolo 21 – L'articolo disciplina l'istituto del lavoro straordinario;

Articolo 22 – Viene definito l'orario massimo di lavoro settimanale;

Articolo 23 – L'articolo disciplina la flessibilità dell'orario di lavoro;

Articolo 24 – L'articolo disciplina il salario accessorio del personale a tempo parziale;

Articolo 25 - L'articolo disciplina il salario accessorio del personale a tempo determinato;

Articolo 26 – L'articolo richiama la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/01/2004 del personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i servizi in convenzione;

Articolo 27 – Viene trattato il buono pasto da erogare ai dipendenti;

Articolo 28 – Clausola finale

TITOLO V – DESTINAZIONE ECONOMICA 2021 –

Articolo 29 – Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse economiche per l'anno 2021;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2021** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2021** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': Servizio esterno – art. 16 del Contratto Integrativo -

- *descrizione: prestazioni lavorative svolte in servizi esterni di vigilanza con diversa articolazione dell'orario di lavoro.*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 4.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: artt. 56-quinquies:*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 16 – Indennità di servizio esterno -;*

— “**INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE**” —

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- **Importo € 35.000,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ex art. 15, c. 1 lett. K) CCNL 1998/2001 – art. 113 D.Lgs. 50/2016 – art. 76 D.Lgs. 56/20175;

“**COMPENSI DA RECUPERARE DA EVASIONE DEI TRIBUTI LOCALI**”

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- **Importo € 6.500,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL all’art. 68, comma 2, lettera g) per recupero evasione ICI/IMU
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale:* ART. 10 – *Incentivi connessi alle attività di recupero dell’evasione dei tributi locali.*

— “**COMPENSI ISTAT**” —

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- **Importo € 3.500,00**

“**COMPENSI DA INDENNITA’ CONDIZIONI LAVORO – MANEGGIO VALORI -**”

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- **Importo € 350,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL all’art. 68, comma 2, lettera c)
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale:* ART. 07 – *Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL).*

c) Gli effetti abrogativi impliciti:

Il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo determina l’abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente e comunque di tutti quelli accordi in contrasto con il presente;

d) Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 31/10/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario di Giunta n. 1 del 26/02/2018;

e) Il CCDI non prevede per l’anno 2021 l’attribuzione di nuove progressioni economiche;

f) L’erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria 2021

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area 2 Servizi Finanziari – Personale – Tributi e Servizi Scolastici n. 454 del 05/10/2021, per un totale di Euro 110.695,70, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 104.579,38
Risorse variabili	€ 46.000,21
TOTALE	€ 150.579,59

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 104.579,38 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 100.383,37

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Let. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	€ 2.329,60
Let. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	€ 1.866,41
TOTALE	€ 4.196,01

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno **2021** senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **6.000,21** e sono così determinate:

(voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ 4.111,30
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente – art. 68 c. 1 del CCNL 2018	1.888,91

TOTALE	€ 6.000,21
--------	------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

€ 449,53 al fine del rispetto del limite del fondo anno 2016

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Nessuna riduzione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 104.579,38
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 6.000,21
TOTALE	€ 110.579,59

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 38.767,61
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 13.694,29
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 52.461,90

Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 110.579,59

Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 52.461,90
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
TOTALE	€ 58.117,69

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Art. 68 c. 2 lett. b) Premi legati alla performance individuale	€ 53.767,69
Art. 68 c. 2 lett. d) Indennità di servizio esterno	€ 4.000,00
Compensi per indennità condizioni lavoro , maneggio valori – art. 68 c. 2 lett. C)CCNL 2018	€. 350.00
Progressioni orizzontali anno 2021	
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 58.117,69

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 105.445,70 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 105.445,70.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 31/10/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per il 2021 non vengono previste nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€ 104.579,38	€ 105.445,70	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	//	//	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")	€ 104.579,38	€ 105.445,70	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ 6.000,21	€ 5.250,00	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	//	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 6.000,21	€ 5.250,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	//	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	//	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	//	//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 104.579,38	€ 105.445,70	
Risorse variabili	€ 6.000,21	€ 5.250,00	
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 110.579,59	€ 110.695,70	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 57.711,90	//	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 92.867,69	//	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 57.711,90	//	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 92.867,69	//	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 150.579,59	//	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 109290 - 01.02-1.01.01.004.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. **96 del 13/03/2020**, per un totale di Euro 110.695,70, sul capitolo 109290 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del bilancio 2019.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al cap. 109295 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico del Comune" del bilancio 2019.

Le somme IRAP sono impegnate al cap. 109296 "Imposta regionale sulle attività produttive" del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione Area Servizi Finanziari – Personale – Tributi e Servizi Scolastici n. **454 del 05/10/2021**, per un totale di Euro 150.579,59 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 104.579,38
Risorse variabili	€ 46.000,21
TOTALE	€ 150.579,59

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 104.579,38 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 100.383,37

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Let. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	€ 2.329,60
Let. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	€ 1.866,41
Let. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni	€ 449,53
TOTALE	€ 4.645,54

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno **2021** senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 46.000,21** e sono così determinate:

(voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ 4.111,30
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) – Art. 68 c. 01 del CCNL 2018	€ 1.888,91
Incentivo per funzioni tecniche, compensi da recupero evasione tributi locali, compensi ISTAT – art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017	€ 40.000,00
TOTALE	€ 46.000,21

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)
Decurtazione del Fondo – Parte fissa – art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017
- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Nessuna riduzione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 104.579,38
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 46.000,21
TOTALE	€ 150.579,59

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 38.767,61
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 13.694,29
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
Risorse che non transitano nel fondo - fondo lavoro straordinario (art. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 5.250,00
TOTALE	€ 57.711,90

Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 150.579,59
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 57.711,90
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
TOTALE	€ 92.867,69

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Art. 68 c. 2 lett. b) Premi legati alla performance individuale	48.517,69
Compensi da indennità condizione lavoro, maneggio valori – art. 68 c. 2 lett, c) CCNL 2018	350,00
Art. 68 c. 2 lett. d) Indennità di turno servizio esterno – art. 16 Contratto Integrativo -	€ 4.000,00
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017 incentivi per funzioni tecniche, Compensi da recupero evasione dei tributi locali, compensi ISTAT	€ 40.000,00
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 92.867,69

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 104.579,38 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 104.579,38.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 31/10/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il 2021 non vengono previste nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€ 104.579,38	€ 105.445,70	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 104.579,59	€ 105.445,70	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ 5.250,00	€ 5.250,00	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	//	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 5.250,00	€ 5.250,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	//	

Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	//	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	449,53	//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	449,53	//	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 104.579,38		
Risorse variabili	€ 46.000,21		
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 150.579,59		

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 57.711,90	//	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 92.867,69	//	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 57.711,90	//	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 92.867,69	//	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 150.579,59	//	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 109290 - 01.02-1.01.01.004.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. n. 454 del 05/10/2021, per un totale di Euro 150.579,59, sul capitolo 109290 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del bilancio 2021.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al cap. 109295 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico del Comune" del bilancio 2021.

Le somme IRAP sono impegnate al cap. 109296 "Imposta regionale sulle attività produttive" del bilancio 2021.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo Veneto, 06/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Alessandro De Putti