METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.

CAT.C

CAT.D

A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		MAX P.	30
----------	-----------------------------------	--	--------	----

A1) complessità strutturale		p.10		
oltre 6 servizi	p.10			
da 3 a 6 servizi	p.8			
fino a 2 servizi	p.5			

A 2) intensità/complessità delle relazioni esterne		p.10		
rilevante	p.10			
apprezzabile	p.8			
standard	p.5			

A 3) complessità del sistema normativo di riferimento		p.10		
rilevante	p.10			
apprezzabile	p.8			
standard	p.5			

B	PROFESSIONALITA'		MAX P.	30
----------	-------------------------	--	--------	----

B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che rich. per la direz.ne		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			

B 2) Grado di esperienza richiesta per la direzione		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p. 10			
standard	p.8			

C	RESPONSABILITA'		MAX P.	30
----------	------------------------	--	--------	----

C 1) Grado di resp.tà pianificatoria e organizzativa		p.15		
elevata/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			

C 2) Grado di rischio/responsabilità giuridico-economica		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			

D	STRATEGICITA'		MAX P.	10
----------	----------------------	--	--------	----

D 1) Strategicità e supporto all'Amministrazione com.le		p.10			100
elevata/rilevante	p.10				
apprezzabile	p.8				
standard	P.5				

Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua CAT "C"	Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua CAT "D"
fino a 50 punti	€ 3.000,00	fino a 60 punti	€ 6.000,00
da 51 a 60 punti	€ 5.000,00	da 61 a 70 punti	€ 8.000,00
da 61 a 70 punti	€ 7.000,00	da 71 a 80 punti	€ 12.000,00
da 71 a 100 punti	€ 9.500,00	da 81 a 100 punti	€ 16.000,00

	CAT.C	CAT.D	PUNTI	
TOTALE	0	0		200
IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE CAT. "C"			Euro	3000,00
IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE CAT. "D"			Euro	6000,00