



***COMUNE DI BORGIO VENETO***  
***Provincia di PADOVA***

**Relazione illustrativa**  
**al contratto integrativo del personale del comparto funzioni locali**  
**- Annualità economica 2023 -**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## **Relazione illustrativa**

In osservanza dell'art. 40 del D.Lvo n° 165/2001, comma 3 – sexies – la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria accompagna l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) – accordo economico – per l'anno 2023 dei dipendenti del Comune di Borgo Veneto.

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 06/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Presidente – dr. Marcello Nuzzo - Segretario Comunale –</li><li>2) Componente – Alessandro De Putti – Responsabile di Area –</li><li>3) Componente – Antonella Martini – Responsabile di Area -</li></ol> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) OO.SS. Territoriale CGIL FP Galletto Maurizio</li><li>2) OO.SS. Territoriale UIL FPL Magrini Michele;</li><li>3) OO.SS. Territoriale CISL FP Cogo Carlo;</li><li>4) R.S.U. Aziendale – Baldo Andrea;</li><li>5) R.S.U. Aziendale - Baraldo Carla;</li><li>6) R.S.U. Aziendale – Malfitano Silvia</li></ol> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) OO.SS. Territoriale CISL Cogo Carlo</li><li>2) OO.SS. Territoriale UIL FPL Magrini Michele</li></ol>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"><li>a) Contratto collettivo integrativo parte economica anno 2023</li><li>b) Costituzione del fondo risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023</li><li>c) Utilizzo del fondo risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023</li></ol>

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti)?</p> <p>Sì, in data 18/12/2023</p>
		<p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 01/03/2023 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione) come previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 29/03/2022 di approvazione del PIAO per il triennio 2023/2025.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piano della Performance;</li> <li>- Schema di misurazione e valutazione della Performance;</li> <li>- Relazione sulla Performance;</li> <li>- Validazione OIV;</li> <li>- Ammontare complessivo dei premi.</li> </ul>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

#### **TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI -**

Articolo 1 – Viene identificato il quadro normativo e contrattuale del CCDI;

Articolo 2 – L'articolo identifica l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria;

Articolo 3 – Vengono specificati i diritti sindacali;

Articolo 4 - L'articolo disciplina lo sciopero nei servizi essenziali e contingenti di personale.

#### **TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE -**

Articolo 5 - Vengono determinate le risorse da destinare all'incentivazione, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, ecc... ecc..;

Articolo 6 – Vengono individuati i vari strumenti di premialità

Articolo 7 – Vengono individuati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;

Articolo 8 – L'articolo definisce i principi per la corresponsione dei compensi relativi alle indennità;

Articolo 9 – Vengono definite le indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL);

Articolo 10 – Vengono definite le indennità per specifiche responsabilità e i relativi criteri di valutazione;

Articolo 11 – Vengono definiti i compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g) CCNL – Incentivi tecnici – e i relativi criteri di ripartizione;

Articolo 12 - Vengono definiti i compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g) CCNL – Incentivi connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali – e i relativi criteri di ripartizione;

Articolo 13 – L'articolo disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale;

Articolo 14 – L'articolo disciplina i risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del D.l. 98/2011;

Articolo 15 – L'articolo disciplina le modalità di erogazione della performance individuale;

Articolo 16 – Vengono stabiliti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni Organizzative;

### **TITOLO III – SEZIONE POLIZIA LOCALE -**

Il presente Titolo viene applicato esclusivamente al personale di Polizia Locale che svolge le funzioni tipiche di controllo e vigilanza del territorio, con esclusione del personale amministrativo.

Articolo 17 - Vengono trattate le prestazioni del personale per lo svolgimento di attività di carattere privato;

Articolo 18 – Viene trattato l'istituto dell'indennità di servizio esterno;

Articolo 19 – Viene trattato l'istituto dell'indennità di funzione;

Articolo 20 – L'articolo disciplina i proventi delle violazioni al codice della strada;

Articolo 21 – L'articolo disciplina il Fondo Perseo;

### **TITOLO IV – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO –**

Articolo 22 – L'articolo disciplina l'istituto della turnazione;

Articolo 23 – L'articolo disciplina l'istituto del lavoro straordinario;

Articolo 24 – Viene definito l'orario massimo di lavoro settimanale;

Articolo 25 – L'articolo disciplina la flessibilità dell'orario di lavoro;

Articolo 26 – L'articolo disciplina il salario accessorio del personale a tempo parziale;

Articolo 27 - L'articolo disciplina il salario accessorio del personale a tempo determinato;

Articolo 28 – L'articolo richiama la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/01/2004 del personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i servizi in convenzione;

Articolo 29 – Viene trattato il buono pasto da erogare ai dipendenti;

Articolo 30 – Clausola finale

### **TITOLO V – DESTINAZIONE ECONOMICA 2023 –**

Articolo 31 – Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse economiche per l'anno 2023;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2023** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

##### **- INDENNITA':**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2023** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

**INDENNITA': Servizio esterno – art. 16 del Contratto Integrativo -**

- *descrizione: prestazioni lavorative svolte in servizi esterni di vigilanza con diversa articolazione dell'orario di lavoro.*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 4.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: artt. 100:*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 18 – Indennità di servizio esterno -;*

**– "INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE –**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 40.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 15, c. 1 lett. K) CCNL 1998/2001 – art. 113 D.Lgs. 50/2016 – art. 76 D.Lgs. 56/20175;*

**"COMPENSI DA INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – MANEGGIO VALORI -**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 350,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL all'art. 70 bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 07 –Indennità condizioni lavoro*

c) **Gli effetti abrogativi impliciti:**

Il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente e comunque di tutti quelli accordi in contrasto con il presente;

d) **Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 21/11/2022, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la medesima deliberazione Giunta;**

e) **Il CCDI prevede per l'anno 2023 l'attribuzione di 6 nuove progressioni economiche, pari al 50% degli aventi diritto, per un importo massimo previsto pari ad euro 7.900,00==;**

f) **L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati**

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: ==.**

Borgo Veneto, 15.12.2023



RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Alessandro De Putti

*COMUNE DI BORGIO VENETO*

*Provincia di Padova*

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2023**

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- determinazione del Responsabile del Servizio Personale: n. 349 del 29/09/2023 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2023

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 100.383,37
<b>Totale a)</b>	<b>€ 100.383,37</b>

**b) Incrementi parte fissa**

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 2.329,60
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.354,60
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 4.428,71
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 2.366,00
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 1.790,10
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€ 59,93
<b>Totale b)</b>	<b>€ 12.328,94</b>

**Totale Risorse Stabili** € 112.712,31

**Sezione II – Risorse variabili** (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 40.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 232,35
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ 2.832,82
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 1.743,66
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ -
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 2.565,13
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
-Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	€ 4.732,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 52.105,96</b>
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 3.713,41

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ -
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€ -</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 112.712,31	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 112.712,31
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 55.819,37	
= totale risorse variabili		€ 55.819,37
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 168.531,68
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

--

<b>MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>
---

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	13.233,00
- progressioni orizzontali storiche	€	42.574,00
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€	55.807,00

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	7.900,00
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€	4.000,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	350,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	-
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	-
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€	-
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€	12.250,00

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare	€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€	-

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€	55.807,00
b) totale Sezione II – Mod. II	€	12.250,00
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€	68.057,00

## Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 68.057,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 112.712,31 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dal CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 31/10/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il 2023 vengono previste 6 nuove progressioni orizzontali, pari al 50% degli aventi diritto.

<b>MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA          CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE          FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE</b>
--

	ANNO 2022	ANNO 2023
a) risorse storiche consolidate:	€ 100.383,38	€ 100.383,37
b) incrementi parte stabile	€ 7.714,59	€ 12.328,94
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<b><i>Totale risorse stabili</i></b>	<b>€ 108.097,97</b>	<b>€ 112.712,31</b>
a) risorse variabili	€ 51.364,84	€ 52.105,96
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 4.326,25	€ 3.713,41
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>€ 55.691,09</b>	<b>€ 55.819,37</b>
<b><i>Totale fondo</i></b>	<b>€ 163.789,06</b>	<b>€ 168.531,68</b>

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

*La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti*

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2023, così come previsto dalla D. Lgs. 75/2017 e dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016. L'ammontare delle risorse utile a definire il tetto del Fondo anno 2016 è pari ad € 178.425,61 mentre per l'anno 2023 è pari ad € 177.836,67. La sommatoria delle risorse del Fondo 2023 (per le voci sogge e al blocco del D.Lgs. 75/2017 e dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016. Le risorse dell'art. 79 comma 2 le a) CCNL del 16/11/2022 ex art. 67 comma 3 le . c) del CCNL 2018 (sia quelle non soggette al blocco sia quelle soggette al blocco di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017) per l'anno 2023 saranno definite a consuntivo una volta acquisiti da effettivi della relativa spesa anno 2023 .

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 349 del 29/09/2023, per un totale di Euro 168,531,68, sul capitolo 109290 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del bilancio 2023. Le somme per oneri riflessi sono impegnate al cap. 109295 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico del Comune" del bilancio 2023. Le somme IRAP sono impegnate al cap. 109296 "Imposta regionale sulle attività produttive" del bilancio 2023.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo Veneto, 15.12.2023



Responsabile del Servizio Finanziario  
De Putti Alessandro